



**T.C.
GAZI ÜNİVERSİTESİ**

ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
FAALİYET RAPORU
(2020)

SUNUŞ METNİ

Gazi Üniversitesi Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİÖDM) Üniversiteye bağlı birimlerde yürütülen ölçme ve değerlendirme uygulamalarının niteliğini artırmak üzere çalışmalar yapmak ve başta Üniversiteye bağlı birimler olmak üzere, kamu ve özel kurumların talepleri doğrultusunda araştırma, eğitim, sınav ve danışmanlık hizmetleri sunmak amacıyla 24/06/2019 tarih 30811 sayılı Resmi Gazete ile kurulmuştur. Merkezimiz, Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Merkezimiz ile talepte bulunan kurum ve kuruluşlar arasında imzalanan protokollerle sınav organizasyonu gerçekleştirilmektedir.

Kuruluşundan bugüne kadar merkezimiz bünyesinde kamu ve özel kurumların personel alımı ile görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını ve diğer üniversitelerin yabancı uyruklu öğrenci sınavlarını üniversitemiz öğretim elemanları ve personelinin katkıları ile başarılı bir şekilde gerçekleştirmektedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince hazırlanan bu faaliyet raporu 2020 yılı boyunca Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin sınavlara ilişkin olarak yaptığı faaliyetlerin ve sunduğu hizmetlerin bir özeti niteliğindedir. Bu kapsamda; Merkezimizde 2020 yılında icra edilen faaliyet, fiziksel ve teknolojik imkanlarımız ve personel bilgilerini içeren 2020 yılı Faaliyet Raporu ekte sunulmuştur.

Doç.Dr.Dilara BAKAN KALAYCIOĞLU

Merkez Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

VİZYON: Ölçme ve değerlendirme konusunda uyguladığı yöntemlerle ulusal ve uluslararası platformlarda referans bir kurum olmak, MİSYON: Eğitim sistemimizin performansının değerlendirilmesine ve bu konuda alt yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak, uygulanmakta olan sınavların güvenlik ve kalite düzeyinin arttırılmasına ortam ve imkân sağlamaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezimiz gerçekleştirilecek sınav ve benzeri çalışmalara ilişkin iş ve işlemleri mevzuatlara uygun şekilde yapmak olarak belirlenmiştir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1 Eğitim Alanı ve Derslikler : Yoktur.

Eğitim Alanı	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-Üzeri
Anfi						
Sınıf						
Bilgisayar Lab.						
Diğer Lab.						
TOPLAM

Anfi Kapasitesi: -

Anfi Alanı: -

Sınıf Kapasitesi: -

Sınıf Alanı: -

Bilgisayar Lab. Kapasitesi: -

Bilgisayar Lab. Alanı: -

Diğ. Lab. Kapasitesi: -

Diğ. Lab. Alanı: -

1.2 Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar:-

Kantin Sayısı: -

Kantin Alanı:-

Kafeterya Sayısı: -

Kafeterya Alanı: -

Toplam Kapasite: -

1.2.2.Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane Sayısı: -

Öğrenci yemekhane Alanı: -

Öğrenci yemekhane Kapasitesi:-

Personel yemekhane Sayısı: ..

Personel yemekhane Alanı: ...

Personel yemekhane Kapasitesi: ...

1.2.3.Misafirhaneler :Yoktur

Misafirhane Sayısı: -

Misafirhane Kapasitesi:-

1.2.4 Öğrenci Yurtları :Yoktur

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3-4	Yatak Sayısı 5 ve üzeri
Oda Sayısı
Alan m ²

1.2.5.Lojmanlar : Yoktur

Lojman Sayısı: ..

Lojman Brüt Alanı: ..

Dolu Lojman Sayısı: ..

Boş Lojman Sayısı: ...

1.2.6.Spor Tesisleri: Yoktur

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: ..

Kapalı Spor Tesisleri Alanı: ..

Açık Spor Tesisleri Sayısı: ..

Açık Spor Tesisleri Alanı: ..

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları: Yoktur

	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251 Üzeri
Toplantı Salonu						
Konferans Salonu						
Toplam						

Toplantı Salonu Kapasitesi: -

Toplantı Salonu Alanı: -

Konferans Salonu Kapasitesi: -

Konferans Salonu Alanı: -

1.2.8.Sinema Salonu

Sinema Salonu Sayısı: -

Sinema Salonu Alanı: -

Sinema Salonu Kapasitesi: -

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı: -

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi: -

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: -

Öğrenci Kulüpleri Alanı: -

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı: -

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı: -

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı: -

Anaokulu Alanı: -

Anaokulu Kapasitesi: -

İlköğretim okulu Sayısı: -

İlköğretim okulu Alanı: -

İlköğretim okulu Kapasitesi: -

1.3 Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	150	2
Toplam	2	150	2

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis			
Çalışma Odası	2	150	2
Toplam	2	150	2

1.4 Ambar Alanları :Yoktur

Ambar Sayısı: ..

Ambar Alanı: ..

1.5 Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet

Arşiv Alanı: 200 m2

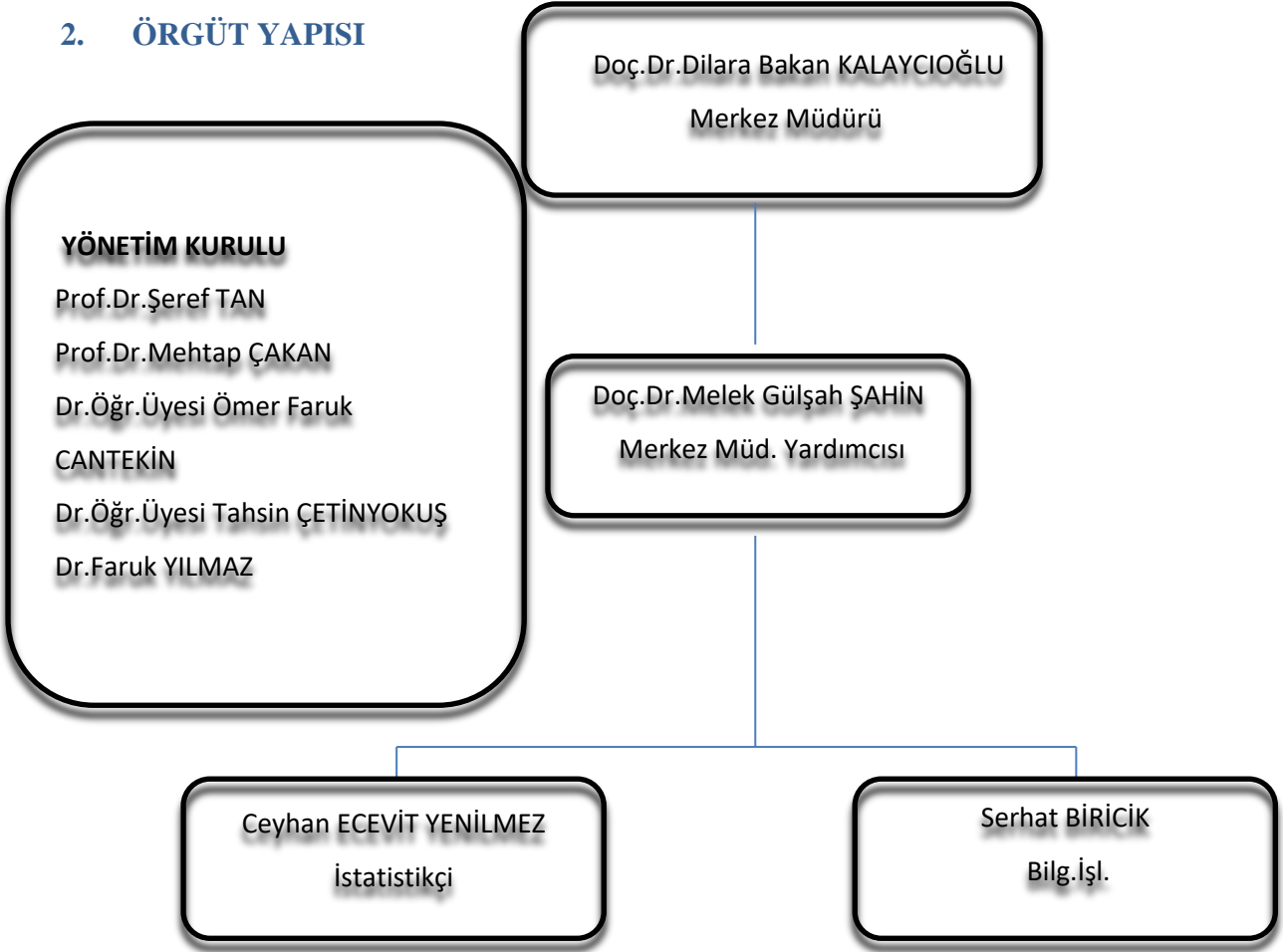
1.6 Atölyeler: Yoktur

Atölye Sayısı: ... Adet

Atölye Alanı: ... m2

1.6 Hastane Alanları :Yoktur

2. ÖRGÜT YAPISI



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1- Yazılımlar :.....

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı:

Taşınabilir bilgisayar Sayısı:

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: ..

Basılı Periyodik Yayın Sayısı: ...

Elektronik Yayın Sayısı: ...

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

	Adet			
	Eğitim	Hizmet	İdari	Araştırma
Projeksiyon				
Slayt Makinesi				
Tepegöz				
Episkop				
Barkot okuyucu				
Yazıcı				
Baskı Makinesi				
Fotokopi Makinesi				
Faks				
Fotoğraf Makinesi				
Kameralar				
Televizyonlar				
Tarayıcılar				
Müzik Setleri				
Mikroskoplar				
DVD ler				
Diğer (.....)				

4. İNSAN KAYNAKLARI

Adı, Soyadı ve Kadro Unvanı	İdari Personel ise Hizmet Sınıfı	Akademik Personel ise Anabilim Dalı	Eğitim Durumu	Hizmet Yılı		Cinsiyeti
				Akademik Personel	İdari Personel	
Doç.Dr.Dilara BAKAN KALAYCIOĞLU	...	Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme	Doktora	15	...	K
Doç.Dr.M.Gülşah ŞAHİN		Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme	Doktora	13		K
İst.Ceyhan ECEVİT YENİLMEZ	Teknik				11	K
Bilg.İşl.Serhat BİRİCİK	GİH				10	E

4.1- Akademik Personel

	KADROLARI DOLULUK ORANLARI			KADROLARIN İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE	
	DOLU	BOŞ	TOPLAM	TAM ZAMANLI	YARI ZAMANLI
Doç.Dr.	2		2	2	

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel: Yoktur

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel: Yoktur

4.4- Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel :Yoktur

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel: Yoktur

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı				1	1		2
Yüzde				%50	%50		%100

4.7- İdari Personel :Kadrolu idari personel bulunmamaktadır. Görevlendirme ile görev yapan (2) adet idari personel vardır.

İDARİ PERSONELİN KADRO DOLULUK ORANI			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler			
....			
....			

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU					
	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	YL. ve Doktora
Kişi Sayısı				2	
Yüzde				%100	

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16 -20 yıl	21 -üzeri
Kişi Sayısı				2		
Yüzde				%100		

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı			2				2
Yüzde			%100				%100

4.11- İşçiler

İŞÇİLER (Çalıştıkları Pozisyona Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizesiz İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler			
Toplam			

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

İŞÇİLERİN HİZMET SÜRESİ							
	1-3 YIL	4-6 YIL	7-10 YIL	11-15 YIL	16 -20 YIL	21 - ÜZERİ	
KİŞİ SAYISI							
YÜZDE							

4.12- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı							
Yüzde							

5. SUNULAN HİZMETLER

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları :Yoktur

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları: Yoktur

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları: Yoktur

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları: Yoktur

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

5.2- Sağlık Hizmetleri

5.3-İdari Hizmetler: 2020 yılında çeşitli kurum ve kuruluşlara (9) adet sınav yapılmıştır.

5.4-Diğer Hizmetler

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

D. Diğer Hususlar

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
Stratejik Amaç	Ölçme ve değerlendirme konusunda uyguladığı yöntemlerle ulusal ve uluslararası platformlarda referans bir kurum olmayı amaçlamaktadır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

C. Diğer Hususlar

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler : Merkezimizin mali işlemleri Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Saymanlığı tarafından icra edilmektedir. Merkezimizde cari yıl içerisinde ihtiyaç duyulan alımlarla ilgili Döner Sermaye İşletme Saymanlığına söz konusu mal/hizmet alımı için talepte bulunmak suretiyle, gerekli mali işlemler Döner Sermaye İşletme Saymanlığına yürütülmektedir.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

1.2-Bütçe Gelirleri

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Merkezimiz ilgili kurum ve kuruluşlarla imzalamış olduğu protokoller çerçevesinde aşağıda belirtilen sınav organizasyonlarını gerçekleştirmiştir.

S.N O	SINAV TARİHİ	KURUM	SINAV	ADAY SAYISI	SINAV BEDELİ	AÇIKLAMALAR
1	11.1.2020	JANDARMA SAHİL GÜVENLİK AKADEMİ BAŞKANLIĞI	JSPS SINAVI	8900	703.100 (ADAYLARDAN 79 TL)	
2	11.1.2020	TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI BİLGİ İŞLME DAİRE BAŞKANLIĞI	SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ	35	71.000 (+KDV) TL	
3	15.2.2020	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	SEGEM SINAVI	1000	SINAV GÖREVLİ ÜCRETLERİNİ İLGİLİ KURUM ÖDEMİŞTİR.
4	29.2.2020	TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI	3900	626.400 TL (ADAYLARDAN 160 TL)	
5	11.7.2020	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	288	SINAV GÖREVLİ ÜCRETLERİNİ İLGİLİ KURUM ÖDEMİŞTİR.

6	11.8.2020	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTE Sİ	YÖS SINAVI	250	SINAV GÖREVLİ ÜCRETLERİNİ İLGİLİ KURUM ÖDEMİŞTİR.
7	22.8.2020	ERCİYES ÜNİVERSİTE Sİ	YÖS SINAVI	3821	SINAV GÖREVLİ ÜCRETLERİNİ İLGİLİ KURUM ÖDEMİŞTİR.
8	19.9.2020	SİGORTACILI K EĞİTİM MERKEZİ	SEGEM SINAVI	1000	SINAV GÖREVLİ ÜCRETLERİNİ İLGİLİ KURUM ÖDEMİŞTİR.
9	3.10.2020	VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI	180	58.000 TL(KDV DAHİL)	
10	12.12.2020	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	GELİR UZMAN YARDIMCILI ĞI GİRİŞ SINAVI	5000	55.000	SINAV YAPILAMAMIŞTI R. COVID-19 SALGINI NEDENİYLE İLERİ BİR TARİHE ERTELENMİŞTİR.
11	19.12.2020	SİGORTACILI K EĞİTİM MERKEZİ	SEGEM SINAVI	1000		SINAV YAPILAMAMIŞTI R. COVID-19 SALGINI NEDENİYLE İLERİ BİR TARİHE ERTELENMİŞTİR.

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.2. Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel

Sayısı

1.1.3. Bilimsel Yayın Sayıları : Yoktur

1.1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

2. Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçları Tablosu

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler: Merkezimiz sınav işlemlerini sorunsuz bir şekilde ve kısa sürede neticelendirilmesi amacıyla, personel etkin ve verimli çalıştırılmakta, personelin yeteneği ve kabiliyetine göre görevlendirme yapılmaktadır. Sınav uygulaması yapan diğer kurumlardan farklı olarak, üniversite hastanemizin yaptığı hemşire görevlendirmeleri ile Covidli veya temaslı adaylara da sorunsuz bir şekilde sınav uygulanabilmiştir.

Merkezimizde çoğu Ölçme Değerlendirme Merkezinde olmayan kapalı dönemde sınav kitapçığı baskısı yapabilmek kabiliyeti bulunmaktadır.

B- Zayıflıklar : Sınav işlemleri icrasında personel eksikliği sebebiyle sınav hazırlık aşamasında zaman zaman sorunlar yaşanmaktadır. Merkezimiz ölçme değerlendirme alanında katkı sağlayacak araştırma geliştirme projeleri geliştirme konusunda çalışacak akademik personel ihtiyacı bulunmaktadır.

Yapılan programlardan elde edilen gelirlerin dağılımı noktasında var olan mevzuattan kaynaklanan uygulamalar, kurumlara vermiş olduğumuz tekliflerin yüksek kalmasına neden olmakta ve dolayısıyla yapabileceğimiz birçok programı gerçekleştirememiş olmamıza yol açmaktadır. Dolayısıyla Merkezimizin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetlerin çok büyük bir kısmının Kamu Kurumlarına yönelik olmasının sebebi budur. Diğer bir ifade ile özel sektör işletmelerine cazip gelebilecek fiyat seviyesine inilememesi nedeniyle Sanayi ile Üniversite arasındaki köprü oluşturulamamaktadır.

C- Değerlendirme : 2021 yılı içerisinde Merkezimize verilen sınav görevlerinin covid-19 salgını kapsamında ilave tedbirler alınarak sınavların sayısını ve niteliğini artırılması planlanmaktadır.

ÖNERİ VE TEDBİRLER :

Merkezimiz koordinesinde yapılan sınavlarda covid 19 salgınına karşı alınan tedbirler ile sınavlar sorunsuz ve toplum sağlığı gözetilerek yürütülmüştür. 2021 yılında gerçekleştireceğimiz sınavlarda da aynı hususlar gözetilerek sınav organizasyonu gerçekleştirilecektir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (ANKARA – 05 /01//2021)

Doç.Dr.Dilara BAKAN KALAYCIOĞLU
Merkez Müdürü